

# UPPFÖRANDEKOD

Antagen: 2024-05-07

FÖLJ MED TILL

**SKEPPSVIKEN**

BYGG | FASTIGHET

# INLEDNING

**Vår uppförandekod grundar sig i våra värderingar och ger vägledning i hur våra chefer, medarbetare och leverantörer ska agera och fatta korrekta beslut i vardagen.**

Våra chefer har ett övergripande ansvar att utöva sitt ledarskap i enlighet med vår uppförandekod så att det skapas en kultur där vår uppförandekod värderas och efterlevs.

Vi vill vara en konkurrenskraftig, rättvis, respektfull och betrodd partner för våra kunder, våra befintliga och framtida kollegor samt leverantörer och andra intressenter. För oss är det därför viktigt att arbeta engagerat för att vår verksamhet ska vara hållbar både för vår planet, vårt samhälle, våra medmänniskor och våra intressenter.

Det innebär att vi alla måste ta oss tid att läsa och förstå koden, tillämpa den konsekvent och fråga om någonting verkar oklart.

Vi är stolta över våra bolag och genom att utan kompromiss följa vår uppförandekod

kan vi fortsatt vara en verksamhet som arbetar ansvarsfullt och hållbart.

Vi har valt att dela in vår uppförandekod i tre områden som visar vad vi genom vår uppförandekod och vårt hållbarhetsarbete vill påverka.

## - VÅRA AFFÄRSRELATIONER & STYRNING

## - VÅR OMVÄRLD

## - VÅRA MEDMÄNNISKOR

Vår viktiga bas är våra kärnvärden.

# VÅRA KÄRNVÄRDEN

Alla våra beslut, stora som små, filtreras genom våra kärnvärden. De sammanfattar vad bolaget står för och är ett viktigt verktyg i vår arbetsvardag.



## Kundfokus

Ett centralt begrepp i alla lägen. Genom att lyssna noga kan vi tillgodose kundernas behov och utveckla relationerna. Vår erfarenhet säger att ju längre relationer, desto nöjdare kund.



## Engagemang

Ett ständigt lärande får oss att växa. Vi tar snabba beslut, men aldrig på bekostnad av kvaliteten. Hos oss är du med och påverkar genom att aktivt delta i diskussioner och projekt.



## Personlighet

Vi respekterar varandras åsikter och når våra mål genom samarbete. Alla som arbetar på Skeppsviken har fötterna på jorden, säger vad de menar och gör det de säger. Hos oss kan du vara dig själv!



## Nytänkande

Vi ifrågasätter gamla vanor och söker ständigt nya lösningar. Vi agerar snabbt om förutsättningar ändras. Vi lyssnar mer än vi pratar. Kunskap och erfarenhet är till för att delas.

# VÅRA AFFÄRSRELATIONER & STYRNING

Vi har ett ansvar att säkerställa att vi i våra affärer och i vår styrning värnar om ett hållbart samhälle och skapar förutsättningar för att bedriva en sund verksamhet. Vi ser hållbarhet som en del av vår affärsstrategi och genom att det får vara en naturlig del i våra beslut kan vi bedriva ett aktivt hållbarhetsarbete.

## *God affärsetik*

- Vi skyddar affärskritisk information och personuppgifter
- Vi stödjer inte osund konkurrens och vill bidra till en sund byggbransch
- Vi accepterar inte korrupcion eller mutor
- Vi arbetar för att motverka ekonomisk brottslighet och kriminalitet
- Vi identifierar och hanterar intressekonflikter samt känsliga situationer som kan påverka vår objektivitet eller våra klientrelationer.

- Vi tolererar inte handel med, eller olämpligt offentliggörande av insiderrinformation

- Vi följer noggrant de importrestriktioner, sanktioner och lagar som gäller i Sverige och EU.

## *Hållbar styrning och ekonomi*

- Vi följer gällande lagar och förordningar
- Vi följer Byggföretagens uppförandekod och Samhällsbyggnadssektorns etiska regler
- Vi har ledningssystem som följer ISO 9001, ISO 14001 samt ISO 45001
- Vi följer riktlinjerna i FN:s Global Compact



# VÅR OMVÄRLD

Vi har ett ansvar och en drivkraft att bidra till samhällsnytta och en bättre värld för nuvarande och kommande generationer.

## *Ansvar för vår miljö*

- Vi värnar om klimat och miljö
- Vi arbetar tillsammans med våra kunder och leverantörer för att driva på utvecklingen av miljöanpassade produkter och lösningar.
- Vi arbetar för att minska verksamhetens negativa miljöpåverkan

## *Bidra till vårt samhälle*

- Vi arbetar aktivt för att intressera och utbilda nya medarbetare till branschen
- Vi främjar fysisk aktivitet, inkludering och möten mellan människor
- Vi tar ansvar för våra byggnationer så att de bidrar till en positiv samhällsutveckling



**GLOBALA MÅLEN**  
för hållbar utveckling



MATERIAL



ENERGI



TRANSPORTER



AVFALL

# VÅRA MEDMÄNNISKOR

Vi har ett ansvar för att arbetsvillkor och arbetsförhållanden på våra arbetsplatser bidrar till en god arbetsmiljö. När vi mår bra och känner oss trygga kan vi utvecklas och känna ett engagemang i vårt arbete.

### ***Värna om mänskliga rättigheter***

- Vi respekterar att alla människor är födda fria och har lika värde och rättigheter.
- Vi accepterar inte barnarbete.
- Vi accepterar inte tvångs- eller skuldarbete – modernt slavarbete.
- Vi respekterar allas rätt att organisera sig i valfri arbetstagarorganisation. Arbetstagarrepresentanter ska ges möjlighet att kunna fullgöra sina uppdrag.
- Vi respekterar yttrandefriheten och arbetstagares rätt till föreningsfrihet.
- Alla har rätt att ha skäliga anställningsvillkor som aldrig får underskrida nationell eller lokal lagstiftning.

### ***Värna om hälsa och säkerhet***

- Vi strävar efter att ingen ska skadas eller drabbas av ohälsa på våra arbetsplatser.
- Vi strävar efter att vara förebilder, respekterar och visar omtanke om varandra.
- Vi följer och respekterar våra skydds- och ordningsregler som gäller på arbetsplatsen.
- Vi rapporterar missförhållanden och risker i vår arbetsmiljö och agerar snabbt för att förhindra att risker utfaller.
- Vi undersöker, följer upp och samverkar i

arbetsmiljöarbetet för att skapa trygga och säkra arbetsplatser.

### ***Inkluderande och utvecklande arbetsplatser.***

- Vi ska vara en attraktiv arbetsplats där våra medarbetare och samarbetspartners trivs och utvecklas .
- Vi ska ha arbetsplatser som är inkluderande och accepterande med en god dialog.
- Vi accepterar ingen form av hotfullt eller kränkande beteende, mobbning, trakasserier, oönskade sexuella inviter eller olaglig diskriminering.
- Vi strävar efter att erbjuda alla samma möjligheter, oavsett etnicitet, nationalitet, religion eller trosföreställningar, kön, sexuell läggning, könsidentitet eller – uttryck, ålder, funktionshinder, civilstånd eller familjesituation och alla andra personliga egenskaper.
- Vi erbjuder utvecklingsmöjligheter som hjälper våra medarbetare till hållbar utveckling för individen, teamet och verksamheten.
- Vi följer tillämpliga lagar och förordningar om lön, arbetstid och övertid, och vi tolererar inte diskriminering mot någon individ i våra anställnings- eller rekryteringspraxis.

# VISSELBLÅSNING

Vid misstanke om agerande som strider mot vår uppförandekod eller lagstiftning ska detta anmälas. I första hand ska misstankarna rapporteras till den närmsta chefen. Om detta av olika skäl inte är lämpligt finns möjlighet att rapportera anonymt via Skeppsvikens visselblåsarfunktion.

**[SKEPPSVIKEN.SE/VISSELBLASNING](https://skeppsviken.se/visselblasning)**

*Skeppsviken tolererar inte någon form av repressalier på grund av att medarbetare eller andra påtalar misstanke om eller faktiska handlingar som strider mot denna uppförandekod.*

Agerande som bryter mot uppförandekoden kommer att leda till korrigerande åtgärder.

*Om jag inte hittar svaret i vår uppförandekod?*

Vår uppförandekod kan inte beskriva varje uppkommen situation. Om du tvivlar på vad som är rätt kan du ställa dig nedan frågor.

- Är det emot lagen?
- Är det oetiskt?
- Kan det skada Skeppsvikens eller vår kunds rykte?
- Skulle jag skämmas om det kom fram till media eller mina kollegor?

Om du svarat ja på någon av ovan frågor så ta en diskussion med din närmsta chef hur du ska hantera situationen.

Du som chef kan även kontakta Byggföretagens etikcoach för råd och stöd i affärsetiska frågor.

✉ [etikcoachen@byggforetagen.se](mailto:etikcoachen@byggforetagen.se)

☎ 08-69 85 888.

*Vad är modernt slavarbete?*

Tvångsarbete är vilket arbete eller tjänst som helst som människor tvingas att göra mot sin vilja, under hot om straff och för vilket personen inte frivilligt anmälde sig.

Människohandel omfattar att rekrytera, inhysa eller transportera människor under exploaterande förhållanden med hjälp av våld, bedrägeri eller tvång och genom att tvinga dem att arbeta mot sin vilja.