

HÅLLBARHETS- RAPPORT 2022

Skeppsviken Bygg i Skövde AB

FÖLJ MED TILL

SKEPPSVIKEN

BYGG | FASTIGHET

INLEDNING

Skeppsviken Bygg i Skövde är ett modernt och framåttänkande byggentreprenadbolag som ingår i Skeppsviken-koncernen.

Vår ambition är att aktivt bidra till en hållbar samhällsutveckling i vår region och har genom åren vuxit fram som en stark utmanare till större nationella aktörer.

Vi på Skeppsviken är alltid på väg. Mot nya idéer, långvariga relationer och högre kvalitet.

För att resan ska bli så rak som möjligt har vi gjort oss en vision om vart vi är på väg. Det är en plats som tillgodoser unika behov och där allt alltid blir till det bättre. Vi har gett platsen ett namn; vi kallar den Skeppsviken.

Skeppsviken Bygg i Skövde AB startade sin resa 1992 och är fortfarande på väg mot målet.

Framtiden är vår främsta inspirationskälla.

Skeppsviken har genom tiderna strävat efter att vara en hållbar aktör.

Allt vi gör handlar om att skapa en ekonomiskt, socialt och ekologiskt hållbar tillvaro för kommande generationer.

Det är dit vi är på väg och det är det som driver oss framåt, varje dag.

Följ med till Skeppsviken – en hållbar utmanare att räkna med!



Affärsmodell

Nyckelpartners Lokala underentreprenörer Svenska och utländska materialleverantörer	Nyckelaktiviteter Erbjud rätt produkt till kunden	Värdeerbjudande Rätt pris, funktion och kvalitet för ändamålet	Kundrelationer Personliga och långsiktiga relationer som inger förtroende	Kundsegment Kunder som vill bygg om eller bygga nytt. • Industribolag • Fastighetsbolag • Handelsanläggningar • Bostäder
	Nyckelresurser Byggteknisk kompetens Kalkylresurser Projektledare		Kanaler Lokalt på plats	
Kostnadsstruktur Material Installation och montage Projektledning			Intäktsslöden Kvalitet som är värd att betala för	

Skeppsvikens fokusområden
för en hållbar utveckling



EKONOMISK HÅLLBARHET

En sund och kontrollerad ekonomihantering är grunden för att följa lagar och regler, följa upp och mäta uppsatta mål samt skapa goda utvecklingsmöjligheter för bolaget.

Skeppsvikens mål är att vara ett lönsamt företag med långsiktig finansiell stabilitet, där varje medarbetare utifrån sin arbetssituation ges förutsättningar att bidra.

En sund byggbransch

Via medlemskap i vår branschorganisation Byggföretagen har vi förbundit oss till självklarheter som att motverka korruption. Skeppsviken tar aktivt ställning mot korruption.

Affärsprocessen får inte påverkas av personliga relationer till vare sig kunder eller leverantörer.

I processerna avseende ekonomi, inköp, avtal m.m. finns bl.a. därför fastslagna rutiner samt attest- och befogenhetsregler för att förhindra korruption när det gäller godkännande av kostnader, in- och utbetalningar. Genom den årliga förvaltningsrevisionen granskas rutinerna för attest och befogenheter.

Större inköp görs alltid i samråd mellan projektchef, platschef, och affärschef eller VD.

Under året har vi infört en extern visselblåsarfunktion för att möjliggöra en ökad rapportering av eventuella missförhållanden och iakttagelser. Inget har hitintills blivit rapporterat.

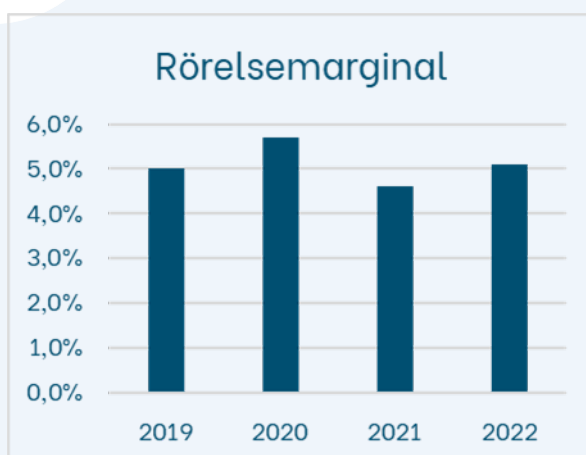
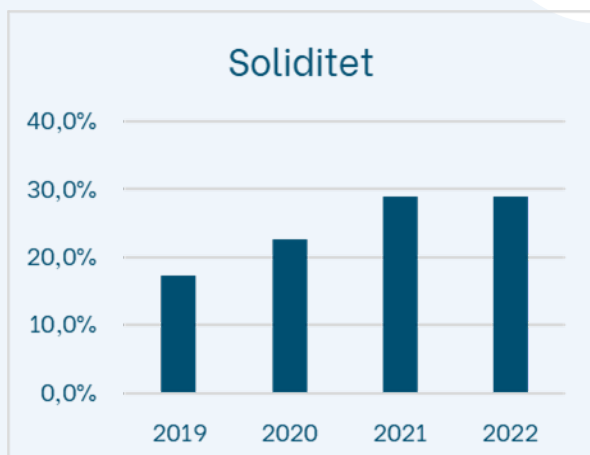
Genom obligatorisk registrering i personalliggare kopplad till Id06 framgår vilka företag och personer som rör sig på våra byggarbetsplatser.



**Byggföretagen
Medlem**



ID06



SOCIAL HÅLLBARHET

Att som byggentreprenör bidra till samhällsbygget är naturligt för oss, exempelvis genom att finnas med i sponsorsammanhang vi finner angelägna och med seriöst arbetsgivaransvar för våra medarbetare.

ENGAGERAD

SAMHÄLLSBYGGARE

Vårt samhällsengagemang grundar sig i vår strävan att skapa förutsättningar för delaktighet och inkludering i samhället.

Kompetensförsörjning riktad till branschen

Vi bidrar aktivt till utbildning av ny personal i branschen bl.a. genom medverkan i ledningsgrupp för Yrkeskolegskolans bygg- och anläggningsledarprogram i Skövde och utbildningsutskottet i Byggföreningen Skaraborg (kompetensförsörjning tjänstemän) samt med styrelseledamot i BYN Skaraborg gymnasie- och vuxenutbildningar (kompetensförsörjning yrkesmedarbetare).

Vi upplåter dessutom varje termin praktikplatser för skolelever samt pågår inskolning av lärlingar i yrket ständigt i vår verksamhet.

Sponsring och inkludering

Medvetenheten om att fysisk aktivitet, inkludering och möten mellan människor främjar välmående har medverkat till att vi stöttar ett antal idrottsföreningar och -klubbar (barn, vuxna, dam, herr) och sponsrar även enskilda idrottsutövare, samt finns med i välgörenhetssammanhang. Ofta finns här en koppling till vår personal som med engagemang även på sin fritid bidrar till ansvarsfullt samhällsbyggande.



Mänskliga rättigheter

Skeppsviken har under 2022 introducerat en uppförandekod som grundar sig i våra värdering och ger vägledning i hur våra chefer, medarbetare och leverantörer ska agera och fatta korrekta beslut i vardagen.

Uppförandekoden beskriver bland annat hur vi värnar om mänskliga rättigheter, vilket inkluderar rätten till att organisera sig i valfri arbetstagarorganisation och till skäliga arbetsvillkor som aldrig får understiga nationell eller lokal lagstiftning.

Under 2022 så har vi också haft tre medbestämmande möten där arbetstagare deltagit i olika frågor för att utveckla bolaget.

ATTRAKTIV ARBETSGIVARE

Skeppsviken vill agera utifrån ett hållbarhetsperspektiv på arbetsgivar- och arbetstagaransvaret.

Trygg och seriös arbetsgivare

Skeppsviken har kollektivavtal för de avtalsområden som är tillämpliga inom Skeppsvikens verksamhet. Därigenom uppfyller Skeppsviken de arbetsrättsliga regler som gäller på den svenska arbetsmarknaden.

Byggbranschen är traditionellt manligt dominerad, vilket avspeglar sig i vår organisation.

Skeppsviken strävar efter jämställdhet genom en öppen rekryteringsprocess där både kvinnor och män uppmuntras att söka lediga tjänster.

Möjligheten att kombinera förvärvsarbete och föräldraskap ska alltid finnas.

Verksamhet fri från diskriminering

Skeppsviken verkar för att skapa en verksamhet som är fri från diskriminering. Vi vill vara ett företag präglad av jämställdhet, mångfald och tolerans och av vår policy mot kränkande särbehandling och diskriminering framgår vad vi ska efterleva för att fortsatt vara en attraktiv arbetsgivare och leverantör.

Friska medarbetare och hälsofrämjande åtgärder

Ett mått på hälsoläget är närvaron, som följs upp regelbundet.

Sjukfrånvaro i företaget har genom åren legat på en stabilt låg nivå och den uppgång som under åren 2020-2022 kan skönjas bedöms vara utslag av den extra försiktighet och det hänsynstagande som coronapandemin har krävt och fortsatt kräver.

Även viss uppgång av hemmavistelse på grund av vård av barn (VAB) härleds fortsatt till coronapandemin samt nya gällande regler för skolor och förskolor.



Vi väljer att se VAB som indikation på ett engagerat föräldraskap och att våra medarbetare aktivt tar del i familjens angelägenheter.

Alla medarbetare erbjuds företagshälsovård för kontinuerlig uppföljning av status och dessutom

friskvårdsbidrag för att ytterligare stimulera en hälsosam och aktiv livsstil hos våra medarbetare.

Kompetenshöjande insatser

Det är viktigt att våra medarbetare ges förutsättningar att klara krav och utmaningar i en ständigt skiftande daglig verksamhet.

Med utgångspunkt i vår utbildningsplan och aktiva mötesforum på byggarbetsplatser såväl som i företagets övriga verksamhet genomförs kontinuerligt kompetenshöjande aktiviteter i företaget.

Under försommaren genomfördes en ”Byggardag” då hela företaget samlades i

ett pågående bostadsprojekt i Skövde och hjälptes åt att montera ett par carportslängor och förråd. En berikande och gemenskapsfrämjande dag!

Trygga och säkra arbetsplatser

Arbetsmiljöarbetet är en angelägenhet både för arbetsgivare och anställda och ingår som en naturlig del i såväl den dagliga verksamheten som det långsiktiga förändringsarbetet, och i Skeppsvikens arbetsmiljöpolicy anges de riktlinjer som ligger till grund för verksamheten.

I vår byggproduktion finns arbetsmoment som är fysiskt påfrestande med risk för belastningsskador och olycksfall, och även psykiska risker t.ex. med stress då ökad effektivisering kräver ett högt tempo. Detta fordrar ett aktivt arbete för att ingen ska skadas på våra arbetsplatser.

Genom aktivt arbete med fysisk och psykisk arbetsmiljö minskar vi riskerna för olycksfall och ohälsa:

-Via varje enskilt projekts arbetsmiljöplan utförs riskinventering med åtgärdsförteckning för aktuella risker i specifikt byggprojekt, och arbetsberedning utförs bl.a. vid moment som bedöms säkerhetskritiska.

-Kontinuerlig skydds rond genomförs både på byggarbetsplatserna och kontor.

- Under året har en skyddskommitté med både arbetsgivar- och arbetstagarrepresentanter aktiverats med fokus på säkerheten i företaget.

-Under vecka 37 genomfördes Skeppsvikens årligen återkommande arbetsmiljö- och säkerhetsvecka med tema ”Psykosocial arbetsmiljö” då vikten av att bry sig om varandra underströks. Skyddskommittén gjorde även ett lärorikt och uppskattat besök i Arlanda säkerhetspark.

- Rapportering via verktyget IA har tagit fart under året. Här framgår att nio olyckor med sjukfrånvaro inträffat.



EKOLOGISK HÅLLBARHET

För oss på Skeppsviken är klimatarbetet en naturlig del av vardagen. Som driven aktör inom bygg- och anläggningsbranschen är det av största vikt att vi tar vårt ansvar i miljöfrågan. Vår ambition är att nå ett nollavtryck, och för att uppnå det har vi startat upp Nollresan.

Bygg- och anläggningsbranschen står för en besvärande stor del av miljöpåverkan i samhället. För att vända trenden krävs att så många intressenter inom sektorn som möjligt samverkar. Därför har ett stort antal aktörer slutit upp kring en vision om att år 2045 ha gjort värdekedjan i bygg- och anläggningssektorn klimatneutral och konkurrenskraftig, i linje med Sveriges mål och planetens behov.

Vi deltar i branschens ”Färdplan 2045 – för en hållbar, klimatneutral och konkurrenskraftig bygg- och anläggningssektor” som ansluter till FNs globala mål för en hållbar utveckling.

I projekt där vi medverkar redan i tidigt projekteringsstadium har vi stor påverkansmöjlighet vad gäller t.ex. byggsätt, materialval och logistik. Våra medarbetares gedigna kunskap och

erfarenhet från tidigare projekt är ett värdefullt bidrag för att ta fram hållbara produktionslösningar.

Vi eftersträvar aktivt minimering av material- och energiåtgång samt avfallsmängd med genomarbetade inköp, även med logistik i åtanke där behov av material och tjänst är noggrant belysta.

Eftersom goda förutsättningar i projekten styrs av planering har tidigt fokus på tidplan för oss visat sig vara en framgångsfaktor för hållbarhet på många plan.

Under året har vi med hjälp av branschens beräkningshjälpmedel sammanställt våra mätdata från energi, transporter och avfall vilket ligger till grund för det fortsatta förbättringsarbetet.

Kommande år är planen att vi ska arbeta med förbättringsområden och fastställa mål för vår Nollresa.



Material

Byggnadsmaterial måttbeställs och prefabricerade byggnadsdelar används där byggsätt och konstruktionen tillåter.

Material till byggarbetsplatsen upphandlas och avropas i största möjliga utsträckning så att det kan transporteras direkt till montage- eller inbyggnadsställe.

Energi

Vi vill vara medvetna om vår energianvändning och hur vi kan göra energibesparingar i våra projekt. En krysslista per projekt visualiserar hur vi i aktuellt projekt aktivt kan spara energi.

Transporter

Lokala aktörer väljs i möjligaste mån för att minimera transportbehov och för att gynna lokal produktion.

Avfall

Avfall som uppkommer hanteras genom en av förutsättningarna given optimal källsortering, enligt lagkrav som minimum i fraktionerna trä, mineral, metall, glas, plast och gips.

Eventuellt farligt avfall som uppstår, i huvudsak i våra ombyggnadsprojekt, hanteras, registreras och bortforslas i enlighet med Naturvårdsverkets bestämmelse.

Följ med till Skeppsviken - en hållbar utmanare att räkna med!